

**Nombre de la entidad:** Fundación máshumano.

**Persona de contacto:**

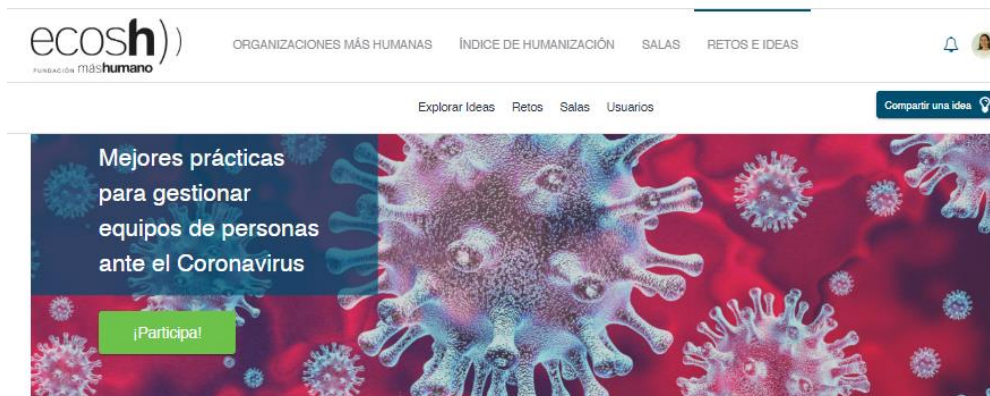
Mariana Oliver. Responsable Comunicación.

[moliver@mashumano.org](mailto:moliver@mashumano.org) / 608 66 63 22.

**Web del proyecto:** <https://ecosh.org/>    <https://ecosh.org/concursos/4>

**Proyecto:**

Plataforma de inteligencia colaborativa “ecosh”, a disposición del tejido social y empresarial español para compartir mejores prácticas en gestión de equipos ante el Coronavirus.



**Descripción de la iniciativa:**

La crisis del Covid-19 ha generado la necesidad en todas las organizaciones, sociales o empresariales, de adaptar de manera urgente sus formas de trabajo y la gestión de sus equipos, para tratar de continuar con su actividad, asegurando por encima de todo la salud de sus profesionales.

Pero muchas entidades se enfrentan a duras dificultades para abordar estos cambios, al no contar con los recursos necesarios, ni haber podido avanzar en los procesos de digitalización y de trabajo en remoto que la actual situación requiere.

Para ayudar a que estas entidades puedan enfrentarse de la manera más ágil posible a los nuevos retos a los que nos enfrentamos, hemos puesto a disposición de todos, la **plataforma de inteligencia colaborativa ecosh**, como un espacio para compartir conocimiento, experiencia y buenas prácticas sobre cómo dar continuidad a la actividad laboral, preservando a la vez la salud de las personas.

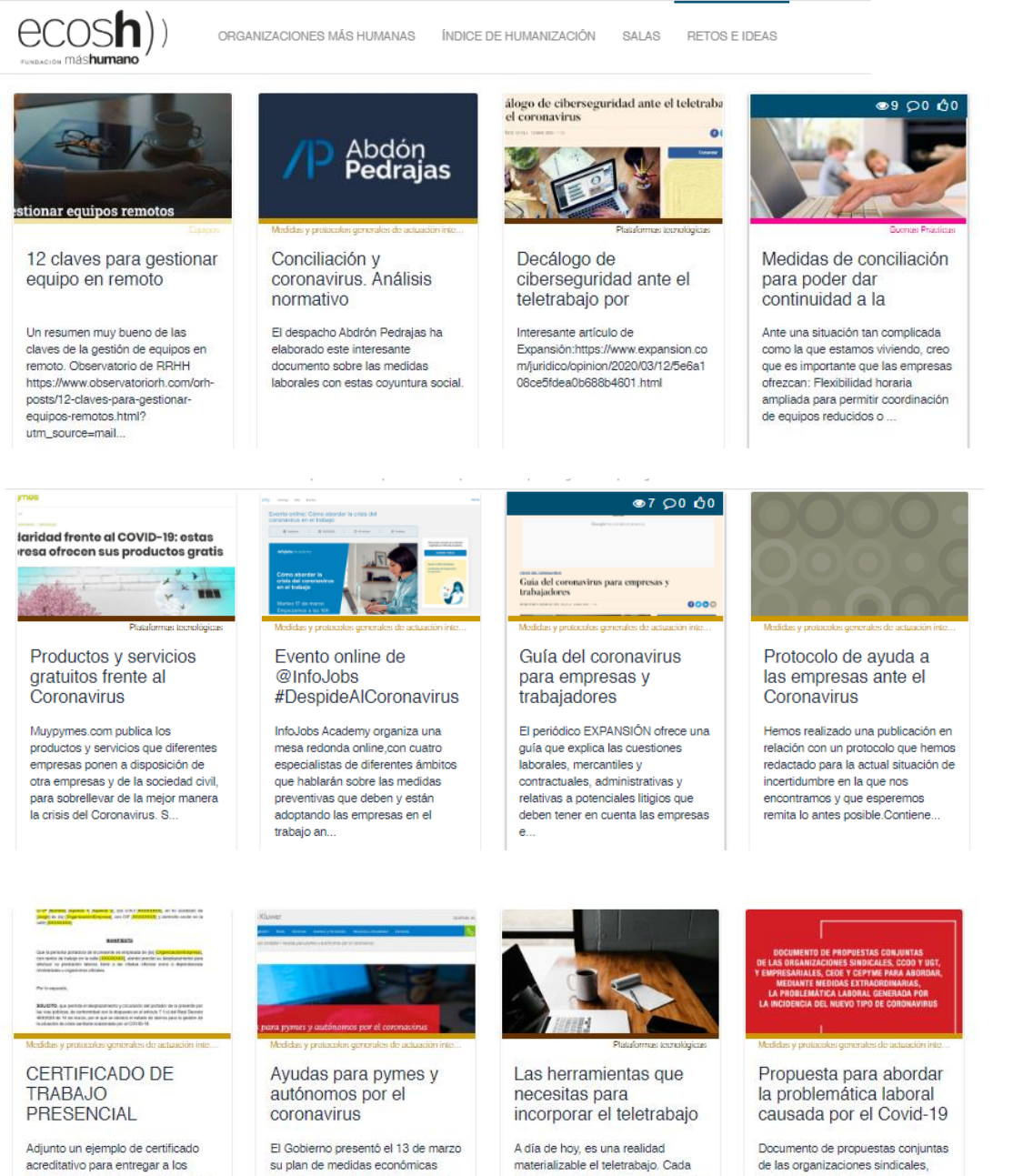
A través de esta iniciativa, desde Fundación máshumano invitamos a los profesionales de personas, cultura y organización, o a cualquier persona, a compartir medidas y buenas prácticas para gestionar equipos ante el Coronavirus, a través de <https://ecosh.org/concursos/4>

Para ello, simplemente hay que realizar un sencillo registro en la plataforma y subir una medida o mejor práctica, que puede ir acompañada de un archivo adjunto o un enlace,

en el reto “**Mejores prácticas para gestionar equipos de personas ante el Coronavirus**”, clasificándola en una de estas categorías:

- Buenas prácticas (relacionadas con gestión del trabajo de equipos)
- Plataformas Tecnológicas (para facilitar el trabajo en remoto con equipos dispersos)
- Comunicación interna y externa (ante el impacto del coronavirus)
- Medidas y protocolos generales de actuación interna y legislación

**Ejemplos de recursos compartidos en ecosh:**



**ecosh**)  
 FUNDACIÓN más humano

ORGANIZACIONES MÁS HUMANAS    ÍNDICE DE HUMANIZACIÓN    SALAS    RETOS E IDEAS

<p><b>12 claves para gestionar equipo en remoto</b></p> <p>Un resumen muy bueno de las claves de la gestión de equipos en remoto. Observatorio de RRHH <a href="https://www.observatoriorh.com/orh-posts/12-claves-para-gestionar-equipos-remotos.html?utm_source=mail...">https://www.observatoriorh.com/orh-posts/12-claves-para-gestionar-equipos-remotos.html?utm_source=mail...</a></p> <p>Medidas y protocolos generales de actuación intec...</p>	<p><b>Conciliación y coronavirus. Análisis normativo</b></p> <p>El despacho Abdrón Pedrajas ha elaborado este interesante documento sobre las medidas laborales con estas coyuntura social.</p> <p>Plataformas tecnológicas</p>	<p><b>Decálogo de ciberseguridad ante el teletrabajo por</b></p> <p>Interesante artículo de Expansión: <a href="https://www.expansion.com/mjuridico/opinion/2020/03/12/5e6a106ce5fdea0b688b4801.html">https://www.expansion.com/mjuridico/opinion/2020/03/12/5e6a106ce5fdea0b688b4801.html</a></p> <p>Plataformas tecnológicas</p>	<p><b>Medidas de conciliación para poder dar continuidad a la</b></p> <p>Ante una situación tan complicada como la que estamos viviendo, creo que es importante que las empresas ofrezcan: Flexibilidad horaria ampliada para permitir coordinación de equipos reducidos o ...</p> <p>Buenas Prácticas</p>
<p><b>Productos y servicios gratuitos frente al Coronavirus</b></p> <p>Muypymes.com publica los productos y servicios que diferentes empresas ponen a disposición de otra empresas y de la sociedad civil, para sobrellevar de la mejor manera la crisis del Coronavirus. S...</p> <p>Plataformas tecnológicas</p>	<p><b>Evento online de @InfoJobs #DespideAlCoronavirus</b></p> <p>InfoJobs Academy organiza una mesa redonda online con cuatro especialistas de diferentes ámbitos que hablarán sobre las medidas preventivas que deben y están adoptando las empresas en el trabajo an...</p> <p>Medidas y protocolos generales de actuación intec...</p>	<p><b>Guía del coronavirus para empresas y trabajadores</b></p> <p>El periódico EXPANSIÓN ofrece una guía que explica las cuestiones laborales, mercantiles y contractuales, administrativas y relativas a potenciales litigios que deben tener en cuenta las empresas e...</p> <p>Medidas y protocolos generales de actuación intec...</p>	<p><b>Protocolo de ayuda a las empresas ante el Coronavirus</b></p> <p>Hemos realizado una publicación en relación con un protocolo que hemos redactado para la actual situación de incertidumbre en la que nos encontramos y que esperamos remita lo antes posible. Contiene...</p> <p>Medidas y protocolos generales de actuación intec...</p>
<p><b>CERTIFICADO DE TRABAJO PRESENCIAL</b></p> <p>Adjunto un ejemplo de certificado acreditativo para entregar a los profesionales que necesiten seguir</p> <p>Medidas y protocolos generales de actuación intec...</p>	<p><b>Ayudas para pymes y autónomos por el coronavirus</b></p> <p>El Gobierno presentó el 13 de marzo su plan de medidas económicas para paliar las consecuencias de la</p> <p>Medidas y protocolos generales de actuación intec...</p>	<p><b>Las herramientas que necesitas para incorporar el teletrabajo</b></p> <p>A día de hoy, es una realidad materializable el teletrabajo. Cada vez más las empresas apuestan por</p> <p>Plataformas tecnológicas</p>	<p><b>Propuesta para abordar la problemática laboral causada por el Covid-19</b></p> <p>Documento de propuestas conjuntas de las organizaciones sindicales, CCOO y UGT, y empresariales, CIDE y CEPYME PARA ABORDAR, MEDIANTE MEDIDAS EXTRAORDINARIAS, LA PROBLEMÁTICA LABORAL GENERADA POR LA INCIDENCIA DEL NUEVO TIPO DE CORONAVIRUS</p> <p>Medidas y protocolos generales de actuación intec...</p>